



УКРАЇНСЬКА ІНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГІЧНА АКАДЕМІЯ

Назва академії

Кафедра економіки та менеджменту

Назва кафедри



МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ

Назва дисципліни за вибором



Зайцева Анна Сергіївна

Кандидат економічних наук, доцент

Профайл викладача:

http://econmgmt.uipa.edu.ua/?page_id=1642

Анотація: Дисципліна «Менеджмент персоналу» спрямована на формування у здобувачів освіти системи фахових знань та практичних вмінь та навичок у сфері управління персоналом, кадрової політики, дає змогу студентам сформувати необхідні компетенції та отримати знання і вміння самостійно аналізувати практичні аспекти менеджменту персоналу. Теоретичний матеріал та практичні завдання спрямовані на набуття навичок у сфері підбору, відбору та розстановки персоналу, мотивації, оцінювання, розвитку і руху працівників.

Для розробки набору компетенцій розглядаються такі питання: 1. Типи і ролі менеджера з персоналу. 2. Рольова постановка. 3. Стейкхолдери в системі факторів формування рольових компетенцій. 4. Види компетенцій.

Вивчення навчальної дисципліни «Менеджмент персоналу» формують у студентів наступні знання та компетенції:

- здатність генерувати нові ідеї (креативність) та визначати перспективи розвитку організації;
- здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту;
- здатність використовувати основні положення концепції корпоративної соціальної відповідальності для здійснення соціально орієнтованого управління підприємством та формування позитивного іміджу;
- здатність до критичного мислення щодо кар'єрної орієнтації;
- здатність розробляти персональні плани та планування розвитку кар'єри персоналу;
- здатність передбачати та діагностувати кар'єрні проблеми;
- здатність розвитку власного професійного бренду та успішної кар'єри.
- уміння підбору для себе виду праці, який найбільшою мірою відповідає внутрішнім потребам і психо-фізіологічним особливостям індивіда;
- здатність генерувати нові ідеї (креативність) для пошуку кандидатів, визначати та оцінити потенціал та компетенції кандидатів до компанії;
- здатність управляти процесами пошуку та відбору кандидатів відповідно до вимог компанії через реалізацію функцій менеджменту;
- здатність до розуміння місії та ролі економіки праці в управлінні підприємством і вміння синтезувати різноманітні аспекти праці у єдину високоефективну систему;
- здатність формувати й аналізувати процес праці; застосовувати передові методи та прийоми аналізу трудового процесу;
- здатність оцінювати стан, прогнозувати та регулювати ринок праці, визначати рівень, види та форми зайнятості й безробіття.

Мова викладання навчальної дисципліни – Українська та Англійська.

Формат навчальної дисципліни – Змішаний (blended).

Обсяг дисципліни – 195 годин (6,5 кредитів).

Структура дисципліни – Лекції – 30 годин (15 пар), Практичні заняття – 36 годин (18 пар), Самостійна робота – 129 годин.

Підсумковий контроль – Іспит.

Технічне й програмне забезпечення та/або обладнання – проектор, комп'ютер, екран, колонки.